

オリヤス株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間平成 令和 2 年 7 月 1 日～令和 3 年 6 月 30 日までの 1 年間

2. 内容

目標 1：令和 3 年 6 月までに、所定外労働時間を削減するため、各部業務の棚卸をし、業務仕訳を行う。また、シフト制による時差勤務体制を導入する。

＜対策＞

- 令和 2 年 7 月～ 社内検討委員会を設置
- 令和 2 年 7 月中旬～ 営業部・業務部の業務の洗い出し及び仕訳
- 令和 2 年 8 月～ 導入実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討
- 令和 2 年 9 月～ シフト制による効率の良い勤務体制の実施

目標 2：小学校入学前までの子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入する。

＜対策＞

- 令和 2 年 7 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和 2 年 8 月～ 制度導入
- 令和 2 年 9 月～ 社内 SNS や説明会による社員への短時間勤務制度の周知